Sección Sindical Estatal CGT Konecta SAT

## *CGT KONECTA SAT DIFUNDE Y DEFIENDE UN NUEVO MODELO ANTE ….*

Como os hemos ido **trasladando puntualmente**, CGT KSAT viene trabajando con diversos **grupos parlamentarios**. En estos encuentros, CGT ha trasladado la importancia del aprovechamiento de las **nuevas tecnologías** en los procesos de producción, para alcanzar un mejor nivel formativo a la hora de **adaptarnos** a los nuevos tiempos laborales.

El diputado por ERC, **Salvador i Dutch**, nos brindó la posibilidad del acercamiento a otras **luchas de calado similar** mediante una invitación a la Conferencia del **C.A.T.P**. (Comité por la Alianza de Trabajadores y Pueblos), que tuvo lugar el 17/06/2017, en Madrid.

**CGT KSAT**, puso en conocimiento, del resto de asistentes, los actuales puntos en los que **ponemos el foco** para que la adaptación de las trabajadoras a este nuevo **mundo tecnológico** sea lo más rápido y menos traumático posible.

En resumen, CGT KSAT pudo abrir **nuevos espacios de diálogo** y comprensión con otras luchas similares, rescatando ideas de otras compañeras y haciendo valer nuestra postura sobre la trascendencia de **adaptar el estilo formativo a las nuevas tecnologías.**

Desde aquí queremos informaros que si todo marcha **según lo previsto**, en poco podremos **trasladaros nuevas acciones** llevadas a cabo en colaboración con diversos grupos parlamentarios.

## ¿CONOCES LOS PIF? ¡NO!...PUES ES VUESTRO DERECHO

Dentro de la línea tomada por KONECTA SAT en todo lo relativo al **plan formativo de 2017**, nos encontramos de nuevo ante una f**alta inaudita de acceso a la información** sobre cuáles son tus derechos formativos.

Indagando tras ser consultados por múltiples trabajadores, hemos podido conocer que si te encuentras **en proceso de acceso a una titulación oficial**, sin importar la rama en la que se encuadra, existe una **posibilidad** en KONECTA para **facilitaros la asistencia a clases** y estudio **sin que tu salario se vea afectado**. Este sistema es conocido como **P.I.F.** (Permiso Individual de Formación) y a continuación resumimos en qué consiste;

1. **Los PIF son acciones formativas presenciales para obtener una titulación o acreditación formativa oficial (Bachiller, FP, Licenciatura, Máster, etc).**
2. **Los PIF nos permite ausentarnos para asistir a clases en el caso de que estas sean dentro de tu horario laboral (siempre habrá que presentar justificantes).**
3. **El permiso del PIF se contabiliza en hasta 200 horas lectivas anuales.**
4. **Se solicitan mediante un formulario específico de KONECTA (solicita ayuda a nuestras delegadas)**
5. **Si KONECTA rechaza tu solicitud, recuerda que la misma debe ser motivada. Si esto sucede, consulta con CGT, estaremos encantados de revisar tu caso.**

En definitiva, con este anuncio queremos trasladaros que la **formación** en KONECTA, **no se reduce** tan sólo a la batería de **cursos** ofertados; TU FORMACIÓN LABORAL NO LA DICTA LA EMPRESA, **¡TÚ PUEDES DECIDIR!**

Recuerda: **¡LA FORMACIÓN ES UN DERECHO, NO UN PRIVILEGIO!** (ADEMÁS SE DEDUCE DE TU SUELDO MES A MES)

## ***LA INSPECCIÓN DE TRABAJO EMPLAZA A KONECTA SAT A TENER PLAN DE IGUALDAD ANTES DE FINALIZAR EL AÑO 2017***

Desde 2015, CGT y el resto de sindicatos llevamos **trabajando** de manera coordinada y eficiente para conseguir que nuestra empresa tenga un **Plan de Igualdad** acorde al compromiso y calidad de su plantilla.

Como no, el **camino** para alcanzar la meta no está siendo **nada plácido**. Si bien al inicio del proceso, la parte empresarial parecía querer llevar a buen puerto las negociaciones, hemos visto como **el proceso se enquistaba**, por motivos ajenos a la RLT.

Lo más preocupante en estos ya **más de 2 años** de proceso es la **falta de rigor** en los plazos de entrega de documentación así como la desatención a las solicitudes que desde la parte social gestionamos.

Esta falta de respeto **se tradujo en denuncia** en Inspección de Trabajo presentada por CGT a finales de 2016. **La resolución** a la misma **obligó** a KONECTA SAT a retomar las negociaciones con la RLT antes de **Febrero de 2017**.

Si bien la empresa **retomó las negociaciones**, tras reiniciarse el proceso nos hemos encontrado con la falta de rigor anteriormente indicada, viendo; cómo una vez tras otra **la empresa incumplía** los plazos que ella misma se marcaba, o cómo los datos aportados por su parte eran **incongruentes**, o cómo las reuniones no se celebraban o si lo hacían eran **inoperativas** al no tener acceso a toda la documentación solicitada.

Al encontrarnos en la misma tesitura de 2016, en Mayo de 2017 **volvimos a presentar denuncia** ante la Inspección Regional del Trabajo, solicitando que **KONECTA SAT** adquiriese un **compromiso igual** al de la parte social en este proceso.

**En Julio de 2017** la Inspectora ha sido tajante indicando que el **Plan de Igualdad** no es un comparsa y que debe estar **gestionado** a más tardar para **finales del año en curso**. Seguiremos informando….

## **NUEVO ¿EDIFICIO? PARA TRABAJADORES DE KONECTA SAT**

Lo preveíamos, eran **múltiples y fundados los recelos** que el nuevo edificio levantaba dentro del seno de CGT KSAT. Teniendo en cuenta que **San Romualdo** es un **¿edificio?** utilizado por KONECTA para sus campañas de 3 meses (véase RENTA), y habiendo visitado el centro, desde CGT denotamos **grandes deficiencias** en el ¿edificio? a nivel **preventivo y organizativo**. Desde el día que tuvimos conocimiento del traslado a San Romualdo, hemos venido **trabajando de forma conjunta** con otras secciones de CGT del GRUPO KONECTA para conocer más a fondo las características del ¿edificio?.

**Gracias a la involucración de todas** las trabajadoras, hemos podido detectar múltiples **anomalías** en el funcionamiento del mismo, ya sean de **carácter estructural** o que atiendan a preservar la **salud** del colectivo que allí trabaja. Esto se ha traducido en **denuncia** ante la Inspección Laboral y ante la autoridad en materia de Salud de la Comunidad de Madrid.

En fecha **11/07/2017**, la Inspectora de Trabajo asignada al GRUPO KONECTA **llevará a cabo una revisión del edificio**. Esperamos que la visita acabe con una resolución positiva. Informaremos puntualmente.