



A.- ¿CENSURA EN BBVA?: El mes pasado, la Dirección de TyC no permitió enviar a través del sistema de correos del Banco a toda la plantilla una circular que elaboramos informando y apoyando a la plantilla de OP Plus en la huelga que tenían convocada para el viernes 18. Su argumento era que “no estábamos tratando asuntos propios del banco”.

Veremos qué opina la Inspección de Trabajo ante este hecho que, en nuestra opinión, no tiene ninguna justificación, máxime dada la vinculación de OP Plus y su plantilla al BBVA.

B.- LA HUELGA... UN ÉXITO: Pues sí, un éxito, pues no hubo necesidad de hacerla porque el día anterior la Dirección accedió a las iniciativas del Comité de Empresa (en el que CGT tiene mayoría absoluta). Recordaréis que fue un éxito sin precedentes.

El motivo de la huelga era el rechazo de la Dirección a las propuestas del Comité de que se continuara trabajando en remoto con el consiguiente riesgo para la salud de las personas. Los demás sindicatos apoyaron la propuesta de CGT de convocar la huelga, y la misma no hubo que llevarla a cabo pues, finalmente, imperó la razón y la Dirección accedió a las reivindicaciones sindicales. Pretendían no autorizar la demora en la reincorporación de parte de la plantilla.

Enhorabuena a las compañeras y compañeros que han demostrado que quien no lucha no obtiene resultados positivos.

C.- INTERINOS. EL TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DEL PAIS VASCO NOS VUELVE A DAR LA RAZÓN al rechazar el recurso de BBVA contra la Sentencia que ganamos de Tutela Sindical. Les obliga a publicarla en la Intranet y pagar la multa simbólica a la que les condenaron. Una vez más, no contamos en su momento con el apoyo de los sindicatos institucionales, aunque sí nos apoyaron en nuestra iniciativa dos sindicatos autonómicos.

El pasado 22 de septiembre se celebró en la Audiencia Nacional la vista por el conflicto colectivo que, por este mismo motivo, interpusimos ante ese órgano. Os informaremos de su resultado.

D.- BBVA CONTIGO ¿DÓNDE QUEDA LA VOLUNTARIEDAD PARA ADSCRIBIRSE?:

Seguro que conoces alguna compañera o compañero que ha recibido presiones para entrar a formar parte de la plantilla de BBVA Contigo pues, desgraciadamente, está a la orden del día. Como CGT hemos tenido que intervenir denunciando estas presiones y lo seguimos haciendo pues, cuando no es una persona es otra quien las recibe.

Estas presiones, además de ir en contra de lo recogido en el Acuerdo, son más inadmisibles en estos momentos donde la situación provocada por la pandemia hace más necesario que nunca tiempo para conciliar la vida personal y familiar con la laboral... y el Banco no ha accedido a ninguna de las iniciativas sindicales de trabajar desde casa cuando, además, no se nos ocurre ningún área más adecuado para hacerlo sin poner en riesgo nuestra salud.

Os recordamos que CGT no suscribió este acuerdo pues las condiciones eran bastante leoninas (aunque siempre hay a quien le puede venir bien) y, sobre todo, porque el aumento del 5 al 25%

del límite de personas que podían formar parte de este colectivo indicaba bien a las claras las intenciones del Banco y que no iba a ser fácil de rellenar.

Hace poco, uno de los sindicatos firmantes del acuerdo y que presumía de las "bondades" del mismo, denunciaba estas mismas presiones que veníamos haciendo nosotros y que, por supuesto, compartimos pero... ¿No se preguntan por los motivos? ¿No piensan que quizás las condiciones no son tan magníficas como nos querían hacer creer?

E.- ADIOS AYUDA VIVIENDA: Ya lo hemos denunciado en varios escritos, ya se lo hemos trasladado a T&C tanto a nivel estatal como territorial. Quedan alrededor de 80 personas que salieron de su casa hace ya varios años en los ERE de CX, y a quienes se les acaba ahora la ayuda vivienda y no se les reintegra a su lugar de origen. Otros (alrededor de 100) no pudieron aguantar y han ido dejando el Banco; "ese banco que es el mejor lugar para trabajar, ese banco que se preocupa por el empleado". Nos parece que ya es un sufrimiento enorme el estar fuera de su casa, aguantar la presión insostenible de estar en la red, para encima que te cueste dinero. Para otros, y otras cosas, ya hay el dinero que quieren.

F.- La obsesión de los "managers"... LOS RANKINGS: Una de las cuestiones que nos trasladáis y que más nos molestan a todos, es el tema de LOS RANKINGS, y no porque no se entienda que es un modo de "control", pero su uso debe de estar restringido a los managers para su uso personal y no hacerlos partícipes en "drives" en donde todo el mundo puede ver a todo el mundo. Encima nos llegan voces estos días que algunos CBC están transmitiendo que reaparece el engagement, pero "más recrudescido". ¡¡Vamos mejorando!!

En CGT nos estamos cansando de avisar, porque es cierto que, cuando avisamos a Talento & Cultura, el manager de turno deja de "solicitar" la confección de los drives diarios, cuando no cada rato de la mañana, pero luego parece que se les olvida, y nosotros estamos cansados de avisar.

Pues bien, y como son tan torpes, estamos recopilando con mucha facilidad incumplimientos que, a nuestro entender, son denunciables ante la Agencia Española de Protección de datos (AEPD), y en cualquier momento nos vamos a dirigir a este organismo para que evalúe si en BBVA se vulnera dicha Ley.

Las multas de este organismo no son para considerarlas a broma, porque cantidades millonarias (1MM de €) no son descartables para este tipo de asunto. Eso sí, luego si sucede es que no miramos por la empresa, y es para decirle a la empresa... ¿¿¿¿Desde cuándo no se mira por los empleados???? y mira que lo avisamos pero...

G.- DE LA SATISFACCIÓN AL COMPROMISO: Vuelve la Gallup y, de nuevo, los nervios de los managers y megalíderes de BBVA para lograr aparecer en el listado de Gallup como el paraíso del mundo laboral.

PARA NO AFILIADAS/OS



Si quieres recibir todos los números de AL DÍA, dirígete a nuestro correo...
cgthbva.estatal@cgthbva.net

Tan mal deben pintar las cosas para sus variables que este año han retorcido hasta el nombre de la encuesta. Ese cambio de nombre es muy significativo: de Encuesta de Satisfacción a Encuesta de Compromiso. **Deben haber renunciado a que la plantilla esté satisfecha**, ¿cómo estarlo con el desprecio con el que responden a nuestras más que razonables peticiones en todos los ámbitos? **¿Dónde queda su Compromiso con la plantilla?**

Octubre 2020